Unde inima nu minte, unde dorul nu înșală

On Februarie 04, 2011

Sporește-ți abilitatea de a deveni un model concludent de urmat, exteriorizându-ți lumea interioară.

În finalul filmului *"Leon – The professional"* , Mathilda urmează sfatul pe care Leon – asasinul, singurul și cel mai bun prieten al ei, i-l dăduse cu puțin timp înainte să moară. Deci, neavând alte opțiuni, ea merge la Tony, "tatăl adoptiv" al lui Leon, care îi promisese acestuia că va avea grijă de Mathilda, în cazul în care va fi ucis.

Luând o atitudine prietenească, Tony îi dă fetei o bancnotă de o sută de dolari – bani de distracție, și îi promite că o va ajuta mereu.

- Nu pot să iau o slujbă pentru asta? îl întreabă Mathilda, în cinstea prețuirii pe care o avea pentru Leon.

- O slujbă? Ce știi să faci? o întreabă de curiozitate Tony.

- Ştiu să ucid.

Doi oameni, aceleași afinități. Crescută de Leon, Mathilda a început să semene din ce în ce mai mult cu el. El a devenit expresia sufletului ei, un exemplu de urmat pentru ea – bun și concludent, chiar dacă era doar o copilă și nu cunoștea îndeajuns viața. El a rămas în inima ei. Ideile și îndrumările pe care i le-a dat, vizavi mai ales de "arta" de a ucide (substanța însăși a leadershipului său) încă mai trăiau, încă mai luminau întreaga ei ființă.

Percepându-și vocea interioară care îi șoptea: *"Fii un asasin, fii ca Leon "*, Mathilda a avut sentimentul că viața ei a căpătat un sens, un scop, o perspectivă.

Leadership: Statutul tău de beneficiar al unui bagaj emoțional consistent facilitează trecerea oamenilor de la stadiul de "experiment" la stadiul de "sistem unitar"?

Leadership înseamnă să intri în armonie în primul rând cu tine însuți și apoi cu ceilalți. Este doar un mijloc de a te ridica mai sus decât ceea ce poți avea și dărui, decât ceea ce ești în spatele unor măști prefabricate, într-un anume sens, încă nedezvăluit.

Vei putea oricât să apelezi la stimularea perspectivelor de abordare a unei noi gândiri în privința a ceea ce consideri a fi cu adevărat valoros pentru transformarea ta, în bine sau în rău, dar și la numeroase alte procedee de evaluarea a constantei tale de a fi. Toate aceste așteptări, previziuni, socoteli, intenții și reglări de direcție, oricât ar fi de condamnabile sau lăudabile, în relație strânsă cu formele de cunoaștere nemijlocită, sunt în măsură să asigure condiții de exploatare, întreținere și valorificare a leadershipului.

Dacă am încerca să investigăm "rădăcinile" omenești, ca esență a unui adevăr valabil numai în plan individual, prelevând un eșantion de referință la nivel de comportament și manifestare a trăirilor, am putea mai ușor să determinăm tipul de relație ce se stabilește între indivizi.

Starea de bine și motivația pe care ți-o insuflă întâlnirea extraordinară cu o gândire și o simțire de sens opus nu se potrivește foarte bine cu mecanismul nevoilor tale decât atunci când te simți dezamăgit de tine.

Să ne imaginăm o mișcare lăuntrică, un simțământ aparte ce izvorăște din dezvoltarea unei noi raționalități care bulversează contextele profesionale, și care începe apoi să contribuie la îmbogățirea experienței de viață. Ceea ce acum se poate numi disponibilitatea de a te adapta la o nouă viață, luând ca model un om mult mai bogat sufletește, dătător de liniște și echilibru în viață, poate fi înlocuit cu disponibilitatea de a te autodepăși prin lărgirea sferei conștiinței și îmbogățirea repertoriului comportamental.

Psihologic vorbind, are loc trecerea individului obișnuit de la stadiul de "experiment" al condițiilor vitrege de viață, la stadiul de "sistem unitar" de gândire și simțire, care comportă o structură asemănătoare cu modelul urmat, creând valoare adăugată și ulterior separată, determinând apariția unui om nou: *Beyond the old darkness.*

Leadership: Adevărul care dă restart principalului tău scop în viață se ghidează după motto-ul: "Mai uman decât mă cunosc eu însumi"?

Fără nicio îndoială, inima nu minte, iar dorul nu înșală atunci când există un raport direct între tine și ceilalți, o întrepătrundere a sentimentelor tale cu ale lor.

Ca să-i poți influența pe cei din jurul tău, ei trebuie să regăsească în tine un model demn de urmat, trebuie să descopere la tine acele calități deosebite pe care le apreciază enorm. Cu alte cuvinte, ei trebuie să fie în concordanță cu ceea ce vrei tu, cu realitatea vieții tale, cu propria ta personalitate - cu ceea ce ești, cu ceea ce simți și cu idealurile tale. Astfel ei vor fi pătrunși de acea dorință puternică de a aspira la a fi neîncetat ca tine.

Exteriorizându-și lumea interioară, Leon a intrat în armonie cu Mathilda. A avut o mare influență asupra ei - iar ea, simțind un sentiment profund de respect, admirație, atracție, a dorit să ajungă ca el, un asasin, poate chiar mai bun decât el. Sentimentele ei s-au dezvoltat deoarece el a fost alături de ea în momentele critice din viața ei, și neavând un alt model de urmat s-a afundat în singura realitate pe care a putut să o cunoască.

Această lumină spirituală care a înconjurat-o pe fată, pozitivă din punctul ei de vedere, i-a impulsionat viața și i-a dat un sens. Lucru care a făcut să păstreze în făptura ei ceva din Leon.

Adevărata bogăție a sufletului este nevoia de a te simți apreciat de lume atunci când capacitățile tale sunt eliberate prin devoțiunea față de ceva mai măreț decât ceea ce gândești despre tine însuți.

Unde inima nu minte, unde dorul nu înșală desemnează apropierea între două personalități care, chiar dacă nu sunt împreună, manifestă aceleași însușiri, aceleași emoții și aceleași extreme.

Ca lider poți influența viața oamenilor în bine sau în rău. Depinde în primul rând de valorile pe care le-ai dezvoltat și le-ai promovat în viața ta și a celorlalți. Depinde de calitatea ta, dar și a celorlalți. Iar dacă ești cu un pas înaintea celorlalți, dar aceștia nu vor să te urmeze, atunci e mai bine să te retragi.

Dimpotrivă, atunci când găsești un lider bun care îți înțelege munca și punctele tale de

vedere, care oferă un mediu prielnic dezvoltării tale, se va găsi motivația de a merge mai departe împreună.

Source: https://neculaifantanaru.com/unde-inima-nu-minte-unde-dorul-nu-insala.html